

RESUMO DE PERMISOS E LICENZAS

(Orde do 7 de abril de 2008, DOG do 23)

1. PERMISOS VARIOS DE CARÁCTER PERSOAL

(Realizado por Venancio Graña Martínez)

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|--|---|
| Ausencias imprevistas Por imprevistos, indisposicións ou enfermidades leves. (<i>Artigo vixésimo sétimo</i>) | Para períodos non superiores a tres días, a dirección do centro poderá aceptar as xustificacións non documentais ata un máximo de 24 períodos lectivos durante o curso escolar. (<i>Concede a Dirección</i>) |
| Permiso para as revisións médicas O persoal docente terá dereito a ausentarse para realizar revisións médicas, para acompañar ás revisións médicas ou tratamentos aos fillos, ao seu cónxuxe e as persoas maiores ao seu cargo. No caso de solicitar permiso para acompañar os fillos maiores de idade, cónxuxe ou persoas maiores deberase acreditar que están ao seu cargo e as limitacións físicas ou psíquicas que lles impidan asistir sós, agás casos excepcionais. (<i>Artigo décimo segundo</i>). | Polo tempo necesario, con aviso previo e xustificación da necesidade de realización dentro da xornada de traballo. Quedarán xustificadas as ausencias por indisposicións ou enfermidades leves non superiores a tres días cando se achegue a pertinente xustificación documental. (<i>Concede a Dirección e só a Delegación cando o permiso teña unha certa periodicidade</i>) |
| Permiso para asuntos persoais Sen xustificación, atendendo sempre ás necesidades do servizo. (<i>Artigo décimo cuarto</i>) | Ata 4 días ao ano, dos cales dous poderán ser en días lectivos. (<i>Concede a Dirección</i>) |
| Permiso por deber inescusable Para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou persoal e por deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral. (<i>Artigo décimo terceiro</i>). | Tempo indispensable (<i>Concede a Dirección</i>) |
| Traslado de domicilio Un día na mesma localidade e dous días se hai cambio de localidade. Se a unidade familiar está composta por dous ou máis membros, o permiso será de dous días sen cambio de localidade e de catro días se existe cambio. (<i>Artigo cuarto</i>). | Un, dous ou catro días, segundo corresponda. Cando teña duración superior a un día, o permiso gozase con carácter ininterrompido. Os días de permiso son naturais. (<i>Concede a Dirección</i>) |
| Permiso para realizar funcións sindicais Tamén de formación sindical, ou de representación do persoal. (<i>Artigo quinto</i>). | Nos termos legalmente establecidos. (<i>Concede a Delegación</i>) |
| Permiso para concorrer a exames finais Tamén as demais probas definitivas de aptitude e exames parciais sempre estean convocados por centros oficiais. (<i>Artigo sexto</i>) | Os días da súa realización. O permiso ampliarase, se hai desprazamento e fose necesario, no tempo mínimo necesario para as viaxes de ida e volta. (<i>Concede a Dirección</i>). |
| Permiso por asistencia a actividades de formación a) Organizadas polos servizos centrais da Consellería. b) Organizadas polos centros de formación e recursos. c) Organizadas polas universidades, sindicatos e asociacións profesionais ou similares. (<i>Artigo décimo noveno</i>) | a) A admisión implica o permiso para asistir a elas. b) Só se poderá asistir fóra do horario lectivo. c) Mediante a solicitude do permiso correspondente. (<i>Concede a Dirección/Delegación</i>) |

2. PERMISOS POR FALECEMENTO, ACCIDENTE OU ENFERMIDADE GRAVE DUN FAMILIAR

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|---|---|
| a) Polo falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do primeiro grao de consanguinidade ou afinidade. (<i>Artigo terceiro</i>). | Tres días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade e cinco días hábiles cando sexa en distinta localidade, (<i>Concede a Dirección</i>) |
| b) Polo falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do segundo grao de consanguinidade ou afinidade. (<i>Artigo terceiro</i>). | Dous días hábiles cando o suceso se produza na mesma localidade e de catro días hábiles cando sexa en distinta localidade. (<i>Concede a Dirección</i>) |

3. PERMISOS POR ACCIDENTES OU ENFERMIDADES MOI GRAVES

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|--|---|
| <p>Permiso retribuído para coidar ao cónxuxe, parella en análoga relación de afectividade, familiares en primeiro grao, acollidos/acollidas ou familiares conviventes.</p> <p>Cada accidente ou enfermidade xerará un único permiso, que, dentro da duración máxima de 30 días, se poderá utilizar de maneira separada ou acumulada.</p> <p>Se houbese máis dun titular deste dereito, o tempo de gozo deste permiso poderase ratear entre eles.</p> <p><i>(Artigo décimo primeiro).</i></p> | <p>Trinta días naturais.</p> <p>A duración do permiso non poderá ser inferior a sete días, podendo ser prorrogados sen que a súa duración acumulada poida exceder dos trinta días naturais.</p> <p><i>(Concede a Delegación).</i></p> |

4. PERMISOS POR PREPARACIÓN AO PARTO

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|--|--|
| <p>Tratamentos de fecundación asistida</p> <p>Permiso retribuído, sempre que se faga nos centros do ámbito do Sistema Nacional de Saúde ou con concerto no réxime especial de S.S. dos funcionarios públicos.</p> <p>O persoal funcionario docente terá o mesmo dereito e nas mesmas condicións para acompañar ao seu cónxuxe ou parella en análoga relación de afectividade. <i>(Artigo décimo).</i></p> | <p>Polo tempo necesario para a súa práctica, con aviso previo e xustificación da necesidade de realización dentro da xornada de traballo. Se fose necesario o desprazamento fóra da provincia, o permiso será de dous días.</p> <p><i>(Concede a Dirección).</i></p> |
| <p>Exames prenatais e técnicas de preparación ao parto</p> <p>Ademais das funcionarias docentes, terán o mesmo dereito os funcionarios docentes para acompañar ao seu cónxuxe ou parella en análoga relación de afectividade. <i>(Artigo noveno)</i></p> | <p>Polo tempo necesario para a súa práctica e logo da xustificación da necesidade de realización dentro da xornada de traballo.</p> <p><i>(Concede a Dirección).</i></p> |

5. PERMISOS POR PARTO

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|---|---|
| <p>Caso xeral (1)</p> <p><i>(Artigo décimo quinto).</i></p> | <p>Dezaseis semanas ininterrompidas. O permiso distribuirase á opción da funcionaria sempre que seis semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto.</p> <p><i>(Concede a Delegación).</i></p> |
| <p>No suposto de discapacidade do fillo ou filla</p> <p><i>(Artigo décimo quinto).</i></p> | <p>Este permiso ampliarase en dúas semanas máis.</p> <p><i>(Concede a Delegación).</i></p> |
| <p>No suposto de parto múltiple.</p> <p><i>(Artigo décimo quinto).</i></p> | <p>Este permiso ampliarase en dúas semanas máis por cada fillo a partir do segundo. <i>(Concede a Delegación).</i></p> |
| <p>No caso de falecemento da nai.</p> <p><i>(Artigo décimo quinto).</i></p> | <p>O outro proxenitor poderá facer uso da totalidade ou de ser o caso, da parte que reste do permiso.</p> <p><i>(Concede a Delegación)</i></p> |
| <p>Nos casos de parto prematuro e/ou o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto</p> <p><i>(Artigo décimo quinto).</i></p> | <p>Ampliarase en tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, cun máximo de 13 semanas.</p> <p><i>(Concede a Delegación).</i></p> |

(1) Sen prexuízo das seis semanas inmediatas posteriores ao parto de descanso obrigatorio para a nai, no caso de que ambos os proxenitores traballen, a nai, ao iniciarse o período de descanso por maternidade, poderá optar por que o outro proxenitor goce dunha parte determinada e ininterrumpida do período de descanso posterior ao parto, ben de forma simultánea ou sucesiva coa nai.

6. PERMISOS POR NACEMENTO DE FILLOS

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|---|---|
| <p>Permiso por paternidade Polo nacemento, acollemento ou adopción dun fillo/a. <i>(Artigo décimo sétimo).</i></p> | <p>Vinte e nove días naturais. No caso de parto, acollemento ou adopción múltiple, trinta e cinco días naturais. <i>(Concede a Dirección).</i></p> |
| <p>Por nacemento de fillos que deban permanecer hospitalizados Por nacemento de fillos prematuros ou que, por calquera outra causa, deban permanecer hospitalizados a continuación do parto. A duración diaria da ausencia será fixada pola dirección do centro en función das circunstancias que concorran na persoa solicitante. <i>(Artigo oitavo).</i></p> | <p>O funcionario/a terá dereito a ausentarse do traballo durante un máximo de dúas horas diarias percibindo as retribucións íntegras. No caso de conflito entre os dereitos do alumnado e do profesorado, a hora diaria de ausencia ao traballo terase que gozar no horario complementario fixo ou de cómputo mensual. <i>(Concede a Dirección).</i></p> |
| <p>Permiso dunha hora de ausencia ao traballo por ter un fillo/a menor de doce meses Este dereito poderá ser exercido indistintamente por un ou outro dos proxenitores, no caso de que ambos traballen. O permiso incrementárase proporcionalmente nos casos de parto múltiple. O pai, funcionario docente, poderá gozar do permiso retribuído de catro semanas por acumulación da hora de ausencia ao traballo, por opción da nai, cando esta sexa funcionaria, traballadora por conta allea ou traballadora autónoma. <i>(Artigo sétimo e disposición adicional da Orde do 7 de abril de 2008). Véxase tamén a Orde do 29 de marzo de 2006. (DOG do 7 de abril).</i></p> | <p>Unha hora de ausencia do traballo, que se poderá dividir en dúas fraccións. Este dereito poderase substituír por unha redución da xornada normal en media hora ao inicio e ao final da xornada ou ben nunha hora ao inicio ou ao final da xornada. A nai, durante a licenza por embarazo, poderá decidir a acumulación do permiso dunha hora diaria de ausencia ao traballo nun permiso retribuído de catro semanas. Estas catro semanas gozaranse de forma ininterrumpida inmediatamente despois de rematada a licenza por parto ou nun momento posterior e sempre con anterioridade a que o fillo/a cumpra os doce meses. <i>(Concede a Delegación).</i></p> |

7. PERMISO POR ADOPCIÓN OU ACOLLEMENTO

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|--|---|
| <p>Caso xeral Permiso por adopción ou acollemento, tanto preadoptivo coma permanente ou simple. <i>(Artigo décimo sexto).</i></p> | <p>Dezaseis semanas ininterrompidas. <i>(Concede a Delegación).</i></p> |
| <p>Por discapacidade do menor adoptado Permiso por adopción ou acollemento no suposto de discapacidade do menor adoptado ou acollido. <i>(Artigo décimo sexto).</i></p> | <p>Este permiso ampliarase en dúas semanas máis. <i>(Concede a Delegación).</i></p> |
| <p>Por adopción ou acollemento múltiple Permiso por adopción ou acollemento no suposto de adopción ou acollemento múltiple. <i>(Artigo décimo sexto).</i></p> | <p>Este permiso ampliarase en dúas semanas máis por cada fillo, a partir do segundo. <i>(Concede a Delegación).</i></p> |
| <p>Por adopción ou acollemento internacional <i>(Artigo décimo sexto).</i></p> | <p>Se fose necesario o desprazamento terase dereito, ademais, a un permiso de ata tres meses de duración, e durante este período percibiranse exclusivamente as retribucións básicas.</p> |

8. PERMISOS POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE XÉNERO

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|---|---|
| As faltas de asistencia do persoal funcionario vítima da violencia de xénero, totais ou parciais, terán a consideración de xustificadas. (Artigo décimo oitavo). | Polo tempo e nas condicións en que así o determinen os servizos sociais de atención ou de saúde, segundo proceda (Concede a Dirección) |

9. REDUCIÓN DE XORNADA

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E CONCESIÓN |
|---|---|
| Por garda legal Por o coidado directo dalgún menor de doce anos, de persoa maior que requira especial dedicación ou dunha persoa con discapacidade que non desempeñe actividade retribuída. Terase o mesmo dereito por coidado directo dun familiar ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade que, por razóns de idade, accidente ou enfermidade, non se poida valer por si mesmo e que non desempeñe actividade retribuída. (Artigo vixésimo cuarto). | Redución de 1/3 ou 1/2 da xornada, coa diminución proporcional das súas retribucións. (Concede a Delegación) |
| Por coidado dun familiar por razóns de enfermidade moi grave Por ser preciso atender ao coidado dun familiar de primeiro grao e, excepcionalmente, de segundo grao cando non existan superviventes de primeiro grao ou estean incapacitados para atender ao seu coidado. Se houberse máis dun titular deste dereito polo mesmo feito causante, o tempo de gozo desta redución poderase ratear entre eles, respectando, en todo caso, o prazo máximo dun mes ou, se é o caso, o de dous meses (Artigo vixésimo quinto). | Ata o 50% da xornada laboral, con carácter retribuído, polo prazo máximo dun mes, prorrogable en circunstancias excepcionais ata un máximo de 2 meses. A duración da redución non poderá ser inferior a sete días. (Concede a Delegación). |
| Por violencia de xénero Así mesmo, o persoal funcionario docente vítima de violencia de xénero, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, terá dereito á redución da xornada coa diminución proporcional da retribución ou á reordenación do tempo de traballo, a través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo, cando iso sexa posible en función da organización do propio centro e do horario do alumnado. (Artigo décimo oitavo. Concede a Delegación). | |

10. LICENZAS

| IDENTIFICACIÓN, MOTIVO E REFERENTE LEGAL | DURACIÓN E ÓRGANO DE CONCESIÓN |
|--|---|
| Licenza por matrimonio ou unión de feito Por razón de matrimonio ou nos supostos de inscrición nos rexistros oficiais de unións de feito. (Artigo vixésimo). | Quince días naturais ininterrompidos. (Concede a Delegación). |
| Licenza por asuntos propios sen retribución A concesión desta licenza subordinarase, en todo caso, ás necesidades do servizo e, con carácter xeral, non terá unha duración inferior a cinco días. (Artigo vixésimo primeiro). | Ata tres meses cada dous anos. (Concede a Delegación). |
| Licenzas por enfermidade (Artigo vixésimo segundo). | De acordo co réxime da Seguridade Social ao que pertenza o funcionario. (Concede a Delegación). |

Licenza por estudos

Dereito a gozar de licenzas por estudos de acordo coa normativa vixente e as convocatorias que para o efecto realice a Consellería de Educación e Ordenación Universitaria. (*Artigo vixésimo terceiro*).

Duración segundo a convocatoria e tipo de licenza (*Concede a Delegación*).

11. PRAZO PARA RESOLVER

1. Os prazos para resolver os permisos e licenzas regulados nesta orde son os seguintes:
 - a) Para as direccións dos centros educativos: tres días hábiles.
 - b) Para os titulares das delegacións provinciais da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria: dez días hábiles.
2. O silencio administrativo terá efectos positivos.
3. Naqueles supostos recollidos no punto terceiro desta orde, nos cales por razón de urxencia o persoal funcionario docente necesite gozar do permiso de forma inmediata, en función da propia natureza do permiso, poderá iniciar o gozo deste logo de comunicación verbal ou por outro medio ao órgano competente para concedelo. A concesión do permiso deberase confirmar ou denegar mediante a pertinente resolución. (*Artigo trixésimo*).